



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА
ПО ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

(УФК по Чувашской Республике)

П Р И К А З

06 марта 2015 г.

№ 90

Чебоксары

О внесении изменений в Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, утвержденный приказом от 05 февраля 2014 г. № 46

В связи со служебной необходимостью п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы (далее - Порядок), утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по Чувашской Республике от 05 февраля 2014 г. № 46, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1.3 Порядка изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Оценка результативности деятельности Гражданского служащего отражается в строке Таблицы под соответствующими Показателями деятельности.

В случае если в Оцениваемый период имело место неисполнение, несвоевременное или некачественное исполнение Гражданским служащим своих должностных обязанностей (в том числе поручений руководства), то в строке Таблицы под соответствующим Показателем деятельности проставляется значение оценки, сниженное относительно максимального значения этого Показателя деятельности на величину, определяемую Гражданским служащим самостоятельно в зависимости от количества и значимости допущенных

006015

нарушений и/или недостатков, но не менее 5 %. В иных случаях в строке Таблицы под соответствующим Показателем деятельности проставляется значение оценки, равное максимальному значению соответствующего Показателя деятельности. Количество фактически отработанных в Оцениваемом периоде дней не влияет на оценку достижения Гражданским служащим Показателя деятельности.

В графу "Общая оценка результативности деятельности Ообщ (%)" заносится итоговая оценка, которая определяется по формуле:

$$\text{Ообщ} = \text{O1} + \text{O2} + \dots + \text{On},$$

где:

Ообщ - общая оценка результативности деятельности;

O1, O2, ..., On - оценка Показателя деятельности;

n - количество Показателей деятельности.».

1.2. Пункт 2.4.1 Порядка изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Оценка деятельности Гражданских служащих, отсутствовавших в течение всего Оцениваемого периода, не осуществляется. При этом Таблицы на них представляются с указанием данного факта в примечании Таблицы.»

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



О.Н. Ананьева